



Universidad de Valladolid



COLABORACIÓN

Eso que siempre hacen mal los demás

sergiodmt@landatu.es

669 571 719

Trabajar en equipo es...



***“Para ir rápido vete solo.
Para llegar lejos vete en equipo”***

Proverbio africano

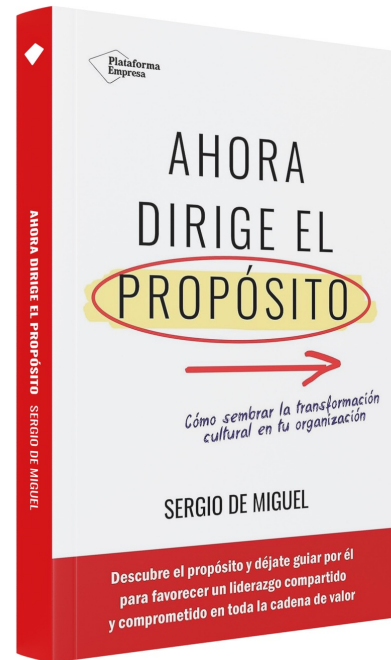
*¿Quién cree que
habitualmente colabora?*

A close-up portrait of a middle-aged man with grey hair and a beard, smiling warmly. He is wearing a light blue button-down shirt. The background is a plain, light grey.

¡GRACIAS!

Sergio de Miguel

Inspirar a personas.
Transformar organizaciones



Por qué es difícil



Estado
Emocional

Propósito
Compartido

Problemos...





Comunicar es difícil ¿Y escuchar?



Universidad de Valladolid



CREENCIAS

EXPECTATIVAS



¿Cómo pides?

Entrégame el informe
para mañana

Te voy a realizar una petición y quiero que me hagas todas las preguntas que necesites para contestarme. la petición es: necesito que me entregues la primera versión para mañana

Perfecto. Para poder entregarte una primera versión útil para mañana, necesito acotar 8 cosas:

1. Qué entregable es exactamente

¿Qué necesitas mañana: email, propuesta, informe, presentación, dinámica, guion, documento comercial, post, dossier, contrato, one-pager, etc.?

2. Objetivo del entregable

¿Para qué lo vas a usar? ¿Qué tiene que conseguir?

3. Destinatario

¿Quién lo va a recibir o leer? ¿Cliente, equipo interno, comité, asistentes, dirección, LinkedIn, notaría...?

4. Formato de salida

¿Lo quieres aquí en texto o en archivo? Y si archivo: ¿Word, PDF, PowerPoint, Excel...?

5. Nivel de acabado

¿Quieres un borrador funcional, una versión bastante pulida o algo casi final?

6. Contenido base disponible

¿Ya tienes notas, ideas, audios, fotos, textos o esquema que deba usar? Pégamelo o súbelo.

7. Tono y estilo

¿Más formal, cercano, comercial, inspirador, ejecutivo, técnico, provocador...?

8. Extensión o estructura deseada

¿Una página, 10 slides, 3 apartados, resumen ejecutivo + desarrollo, etc.?

En cuanto me respondas eso, te preparo la primera versión. Si quieres, puedes contestarme en bloque rellenando esta plantilla:

Entregable:

Objetivo:

Destinatario:

Formato:



+ Ask anything



Qué lo favorece



En el fondo todos queremos



Universidad de Valladolid

LANDATU

@landatu.es



¿Dónde estás poniendo el FOCO?

moodlemoot™
SPAIN 2026



Universidad de Valladolid



"Es sólo un punto."

Rafael Nadal

Qué puedes hacer TÚ

**“Si buscas
resultados
distintos,
no hagas
siempre lo
mismo”**

Albert Einstein

¿Qué puedes hacer tú para **fomentar la colaboración** en tus equipos?

Prepararte tú

- Donde pones tu FOCO
- Entrenar tu mirada apreciativa 
- Tu estado emocional. 
No te lo tomes personal.
Diferencia Persona y rol

Comunicarse mejor

- Realiza tus peticiones con claridad. Y asegúrate que entiendes lo que te piden. Responde a las preguntas del periodista, las 5W (why, what, when, who, how)
- Empatiza con la forma de comunicarse de otras personas 
- Trabajar juntos. Hacer cosas juntos

Tener espacios de equipo

- Espacios para ganar confianza. Donde habléis de personas.
- Compartir el propósito del equipo y los objetivos 
- Poner las expectativas claras – Qué es colaborar, qué buscas, qué se espera de mí, qué espero yo del resto...
- Generar una alianza clara y visible – A qué nos podemos comprometer 
- Espacios para celebrar y para reconocer → Celebrad algo ahora 

Generar un espacio psicológicamente seguro

- Darnos feedback continuo
- Permitir todas las opiniones
- Escuchar 



¿Qué puedes hacer tú para
fomentar la colaboración en
tus equipos?



Prepararte tú

- Donde pones tu FOCO
 - Entrenar tu mirada apreciativa 
 - Tu estado emocional. 
No te lo tomes personal.
Diferencia Persona y rol

¿Qué puedes hacer tú para
fomentar la colaboración en
tus equipos?



Comunicarse mejor

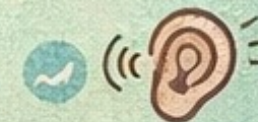
- Realiza tus peticiones con claridad. Y asegúrate que entiendes lo que te piden. Responde a las preguntas del periodista, las **5W** (why, what, when, who, hoW)
- **Empatiza** con la forma de comunicarse de otras personas 
- **Trabajar juntos.** Hacer cosas juntos

¿Qué puedes hacer tú para
fomentar la colaboración en
tus equipos?



Generar un espacio psicológicamente seguro

- Darnos feedback continuo
- Permitir todas las opiniones
- Escuchar



¿Qué puedes hacer tú para **fomentar la colaboración** en tus equipos?



Tener espacios de equipo

- **Espacios para ganar confianza.**
Donde habléis de personas.
- Compartir el **propósito** del equipo y los objetivos 
- Poner las expectativas claras –
Qué es colaborar, qué buscas, qué se espera de mí, qué espero yo del resto... 
- **Generar una alianza clara** y visible – A qué nos podemos comprometer
- **Espacios para celebrar y** 
para reconocer → Celebrad algo ahora

¿Qué puedes hacer tú para **fomentar la colaboración** en tus equipos?

Prepararte tú

- Donde pones tu FOCO
- Entrenar tu mirada apreciativa 
- Tu estado emocional. 
No te lo tomes personal.
Diferencia Persona y rol

Comunicarse mejor

- Realiza tus peticiones con claridad. Y asegúrate que entiendes lo que te piden. Responde a las preguntas del periodista, las 5W (why, what, when, who, how)
- Empatiza con la forma de comunicarse de otras personas 
- Trabajar juntos. Hacer cosas juntos

Tener espacios de equipo

- Espacios para ganar confianza. Donde habléis de personas.
- Compartir el propósito del equipo y los objetivos 
- Poner las expectativas claras – Qué es colaborar, qué buscas, qué se espera de mí, qué espero yo del resto...
- Generar una alianza clara y visible – A qué nos podemos comprometer 
- Espacios para celebrar y para reconocer → Celebrad algo ahora 

Generar un espacio psicológicamente seguro

- Darnos feedback continuo
- Permitir todas las opiniones
- Escuchar 



“La colaboración no consiste
en que todos estemos de
acuerdo....”

“...sino en saber trabajar
juntos aunque no lo
estemos.”



Universidad de Valladolid

¡GRACIAS!



sergiodmt@landatu.es

669 571 719



PROGRAMA

Quiero ser buen jefe